

TAMPERE.
FINLAND

ELINVOIMA- JA OSAAMIS- LAUTAKUNNAN vuosisuunnitelma 2026



TAMPERE

Sisällys

Johdanto.....	1
Lautakunnan tehtävät ja muutokset 2026.....	1
Lautakunnan keskeiset toimenpiteet 2026	2
Strategian toteutussuunnitelman 2026–2029 toimenpidekokonaisuudet	2
Talousarvion 2026 sitovat tavoitteet.....	3
Toimenpiteet 2026	5
Lautakunnan talous	14
Palveluryhmien toiminta ja talous.....	15
Ammatillinen koulutus.....	15
Toiminnan kuvaus.....	15
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	16
Riskiprofiili	18
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.....	19
Palveluverkko	20
Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	21
Toiminnan kuvaus.....	21
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	21
Riskiprofiili	21
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.....	22
Lukiokoulutus	23
Toiminnan kuvaus.....	23
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	24
Riskiprofiili	25
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.....	26
Palveluverkko	26
Työllisyys- ja kasvupalvelut	27
Toiminnan kuvaus.....	27
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	29
Työllisyysalue.....	29
Riskiprofiili	31
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.....	32
Palveluverkko	33
Liitteet	34

JOHDANTO

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää (kuva), jolla tuetaan toiminnan strategian mukaista suunnittelua, kehittämistä ja johtamista.



Vuosisuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkentaa ja toimenpide strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmaan kootaan lautakunnan alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat strategian toteutussuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen palveluryhmien ja -yksiköiden toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelmassa esitetään myös hankintasuunnitelma.

Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle talouden osalta huhtikuun tilanteesta ja koko kokonaisuuden osalta elokuun ja vuoden lopun tilanteesta.

LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA MUUTOKSET 2026

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut ja kotoutumista edistävät palvelut. Lautakunnassa on lisäksi työllisyysjaosto, joka vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä Tampereen seudun työllisyysalueella.

Lautakunta vastaa maaseutuhallinnon paikallisten viranomaistehtävien järjestämisestä, ohjaa työllisyyspolitiikan linjauksia ja seuraa niiden toteutumista, osallistuu elinkeinopolitiikan linjausten valmisteluun ja vastaa elinkeinopalvelujen toteuttamisesta. Lautakunta vastaa myös kaupungin koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittämisestä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta lukuun ottamatta perusopetusta ja varhaiskasvatusta sekä korkeakoulupolitiikkaa.

Lautakunnalla on lisäksi palvelualaan liittyviä erityistehtäviä.

Vuonna 2025 elinvoiman palvelualueeseen ovat kuuluneet kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka, työllisyys- ja kasvupalvelut, ammatillinen koulutus ja lukiokoulutus -palveluryhmät. Työllisyys- ja kasvupalvelut -palveluryhmä vastaa lisäksi Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta.

Tampereen kaupunki käynnisti elokuussa 2025 merkittävän alijäämän vuoksi koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut osana talousohjelmaa, joissa tarkasteltiin toimintatapojen, organisaatorakenteiden ja tehtäväkokonaisuuksien tehostamista. Tämän myötä elinvoiman palvelualueen palveluryhmien toimintoja uudelleenorganisoidaan vuoden 2026 aikana. Palvelualueelle muodostetaan vuoden 2026 alusta uusi palveluryhmä, elinkeino- ja innovaatiopolitiikka. Palveluryhmään siirtyvät strateginen elinkeinopolitiikka -yksikkö konsernihallinnosta ja operatiivinen elinkeinopolitiikka työllisyys- ja kasvupalveluista. Tampereen seudun työllisyysalueen toimintaa ohjaa syksyllä 2025 valmistunut Tampereen seudun työllisyysstrategia. Samoin uusi kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta linjaa keskeisiä toimia alueen pitkän aikavälin työvoimatarpeisiin vastaamiseksi. Työllisyys- ja kasvupalvelut uudelleenorganisoidaan keväällä 2025 sisältäen kaupungin toiminnot ja työllisyysalueen tehtävät.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu käynnistyy vuoden 2026 alussa. Kokeilu mahdollistaa ammatillisen koulutuksen järjestämisen entistä paremmin työelämän tarpeisiin vastaamiseksi. Uusi ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli painottaa opiskelijavuosiin perustuvan rahoituksen sijaan opintosuorituksiin ja työllistymiseen. Tiedun organisaatiota ja johtamisjärjestelmää uudistetaan kevään 2026 aikana, jonka myötä nykyisten viiden osaamisalan ja kolmen matriisissa toteutettavan palvelun tilalle tulee kolme osaamisalaa ja kaksi matriisia.

Tampereen lukiotarjonta näyttäytyy edelleen vetovoimaisena. Lukiokoulutuksessa merkittävä uudistus on englanninkielisen lukiokoulutuksen käynnistyminen. Toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistaminen säilyy tärkeänä teemana oppilaitosten työssä. Palveluryhmän toimintoja uudelleenorganisoidaan siten, että Sammon keskuslukio ja Tampereen aikuislukio yhdistetään hallinnollisesti sekä Pyyntikin ja Lyseon lukiot yhdistetään hallinnollisesti. Tampereen kaupungin lukiokoulutuksessa toimii jatkossakin kuusi päivälukiota ja yksi aikuislukio.

Elinvoiman palvelualueella pyritään hyödyntämään digitalisaation mahdollisuuksia toiminnan kehittämässä ja tiedolla johtamisessa. Digitaalisten oppimisympäristöjen kehittämiseksi on kaupunkitasoinen tarve. Vuoden 2026 alussa valmistuva kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku tuo lisäksi suuntaviivoja kaupunkitasoiseen opetuksen ja koulutuksen kehittämiseen.

LAUTAKUNNAN KESKEISET TOIMENPITEET 2026

Vuosisuunnitelmassa määritellään strategian toteutussuunnitelmien toimenpidekokonaisuuksia ja talousarvion sitovia tavoitteita edistävät toimenpiteet.

Strategian toteutussuunnitelman 2026–2029 toimenpidekokonaisuudet

Strategian toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuudet kuvaavat niitä keskeisiä kokonaisuuksia, joissa lautakunnan alaista toimintaa tulee uudistaa, muuttaa tai painottaa, jotta strategian sekä lautakunnan toiminnan ja palveluiden kehittämisen tavoitteet voidaan saavuttaa. Toimenpidekokonaisuudet ohjaavat vuositteiden toimenpiteiden määrittelyä.

Kehittämisen toimenpidekokonaisuudet valtuustokaudelle

			
Elämäniloa.	Kestävyyttä.	Edelläkävijyyttä.	Yhdessä.
1. Osallisuuden ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistaminen 2. Nuorten koulumotivaation ja oppimistulosten parantaminen	3. Kestävät valinnat ja kestävyden edistäminen kaikessa toiminnassa	4. Työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpano 5. Kysyntälähtöisyyden toteuttaminen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa 6. Kasvun ja kilpailukyvyn edistäminen kärkiosaamisaloilla 7. Nuorten ammatinvalinta- ja uraohjauksen vahvistaminen läpi koulupolun	8. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen 9. Osallisuuden ja osallistumisen vahvistaminen 10. Asiakasymmärryksen ja tiedolla johtamisen vahvistaminen 11. Talouden tasapainottaminen

Talousarvion 2026 sitovat tavoitteet

Talousarviossa vuosittain asetettavat valtuustoon nähden sitovat toiminnan tavoitteet pohjautuvat strategian valtuustokauden tavoitteisiin. Tavoitteita asetetaan ensisijaisesti toiminnan vaikuttavuudelle ja tuloksille. Alla esitetään elinvoima- ja osaamislautakunnalle vuodelle 2026 asetetut toiminnan tavoitteet¹.

Valtuustokauden tavoite 2026–2029	Nro	Sitova toiminnan tavoite 2026
Lasten ja nuorten koulumotivaatio on kasvanut ja oppimistulokset parantuneet	15	Ammatillisen tutkinnon on suorittanut vähintään 2900 opiskelijaa ja tutkinnon osia vähintään 1000 opiskelijaa
Lasten ja nuorten koulumotivaatio on kasvanut ja oppimistulokset parantuneet	16	Toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus oppivelvollisina aloittaneista opiskelijoista on saavuttanut tavoitetason
Työpaikkojen ja työllisten määrä on kasvanut	34	Yritys- ja työnantajapalveluja on vahvistettu yhden luukun periaatteella
Työpaikkojen ja työllisten määrä on kasvanut	35	Ammatillisen koulutuksen kysyntälähtöisyyttä on parannettu ottamalla käyttöön uudistettu koulutustarjonnan ennakointi- ja suunnitteluprosessi
Työllisyysaste on parantunut	37	Datan hyödyntämistä työllisyys- ja kasvupalvelujen tiedolla johtamisessa ja päätöksenteossa on vahvistettu
Ulkomailla syntyneiden palkansaajien määrä on kasvanut ja työllisyys vahvistunut	38	Osaajahoukuttelun kohdemaamallin ja kansainvälisten tampere-laisten palvelupolkujen kehittäminen ovat edistyneet tavoitellun aikataulun mukaisesti

Kärkiosaamisalojen kilpailukykyä ja uudistumista on vauhditettu	39	Puolustusteollisuuden kärkitoimenpiteet ovat käynnistyneet onnistuneesti ja vastuullisuus-vaikuttavuusarviointi on toteutettu
Kärkiosaamisalojen kilpailukykyä ja uudistumista on vauhditettu	40	Siruohjelma II:n kärkitoimenpiteet ovat käynnistyneet onnistuneesti
Henkilöstön hyvinvointi ja uudistumiskyky ovat vahvistuneet	45	Työntekijäkokemus on pysynyt ennallaan tai parantunut
Talous on tasapainossa	51	Valtuuston hyväksymä talouden tasapaino-ohjelma on edennyt suunnitellusti

¹ Syksyn 2025 yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä toteutetuista organisaatiomuutoksista johtuen kolme pormestarin vuoden 2026 talousarvioehdotuksessa alun perin kaupunginhallitukselle vastuutettua talousarviotavoitetta siirtyy konsernihallinnosta lautakuntien alaisuuteen kaupunginvaltuuston maaliskuussa 2026 käsittelemän muutostalousarvion hyväksymisen jälkeen. Kyseiset talousarviotavoitteet ovat valtuuston talousarviokäsittelyssä 10.11.2025 olleen talousarvioehdotuksen mukaiset tavoite nro 31 ”Keskustan kävijämäärä on kasvanut edelliseen vuoteen verrattuna” (vastuutaho 2026 alkaen: Yhdyskuntalautakunta), tavoite nro 39 ” Puolustusteollisuuden kärkitoimenpiteet ovat käynnistyneet onnistuneesti ja vastuullisuus-vaikuttavuusarviointi on toteutettu” (vastuutaho 2026 alkaen: Elinvoima- ja osaamislautakunta) ja tavoite nro 40 ” Siruohjelma II:n kärkitoimenpiteet ovat käynnistyneet onnistuneesti” (vastuutaho 2026 alkaen: Elinvoima- ja osaamislautakunta).

Strategian painopiste: Elämäniloa.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
1. Osallisuuden ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistaminen	Liikkuvan opiskelun periaatteiden levittäminen toisella asteella. Opiskelijoiden liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja osallistuminen liikunnan ekosysteemityöhön.	Lukiokoulutus, Tredu	Hämeen liikunta ja urheilu Varalan urheiluopisto, TAKK, TAMK, Tampereen yliopisto, muut toimijat	Koulutetut liikuntatutorit joka lukiossa Uudet toimintamuodot Toimenpiteet
	Mielen polku -kokonaisuuden toteutus yhteisöllisille opiskeluhoitoryhmille ja valmennukset muulle henkilöstölle mielen hyvinvointiin liittyvissä asioissa.	Lukiokoulutus, Tredu	Pirkanmaan hyvinvointialue	Toimenpiteitä määritelty niin lukiokohtaisesti kuin Tredussa. Toteutuneet koulutukset
	Turvallisuuden lisääminen kehittämällä hälytysjärjestelmiä sekä lukituksiin ja kulunsallintaan liittyviä tekniisiä ratkaisuja.	Tredu, lukiokoulutus		Toteutuneet toimenpiteet
	Rakenteelliset muutokset niin Tredussa kuin lukioissa, koulutuksen kehittämistyö sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen edellyttävät tiivistä vuorovaikutusta nuorten kanssa. Panostetaan sekä lukioissa että ammatillisessa koulutuksessa opiskelevien nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen. Kehitetään matalan kynnyksen mahdollisuuksia tulla kuulluksi.	Tredu, lukiokoulutus		Toteutuneet toimenpiteet
2. Nuorten koulumotivaation ja oppimistulosten parantaminen	Lukemisen edistämistä toteuttavat tiimit ja toimenpiteet määritelty jokaisessa lukiossa sekä Tredussa.	Lukiokoulutus, Tredu	Lukeva Tampere	Toimenpiteiden toteutuminen lukioissa

	Oppimisen tuen uusien toimintamallien vahvistaminen ja toimenpiteiden kehittäminen kouluakäymättömyyden ehkäisyyn.	Lukiokoulutus, TREDU		Toimintamallit otettu käyttöön. Kouluakäymättömien opintojen edistyminen siten, että 100 % suorittaa toisen asteen tutkinnon 5 vuoden sisällä opintojen aloituksesta (koulutuksen polku), mahdollistaen joustavat opintomahdollisuudet heikosti pärjääville opiskelijoille
--	--	----------------------	--	--

Strategian painopiste: Kestävyyttä.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
3. Kestävät valinnat ja kestävyiden edistäminen kaikessa toiminnassa	Kestävän matkailun lisääminen.	Lukiokoulutus, TREDU		Maata pitkin matkustamisen määrä
	Digitalisaation ja tekoälyn sekä simulaattoreiden ja opetuksessa käytettävän kaluston huomioiminen ympäristövaikutusten ja hiilijalanjäljen vähentämisessä.	Lukiokoulutus, TREDU		Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja koulutusten määrä
	Ruokahävikin vähentäminen.	TREDU, lukiokoulutus	Voimia	Toimenpiteiden toteutuminen

Strategian painopiste: Edelläkävijyyttä.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
4. Työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpano	Työnvälityksen kehittäminen vastaamaan työmarkkinoiden tunnistettuja työvoima- ja osaamistarpeita (Elosa, Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Työnantajat, yksityiset henkilöstöpalveluyritykset, työttömyyskassat, Tampereen Sarka, Business Tampere, työllisyysalueen sopiajunnat, oppilaitokset, KEHA ja muut valtion toimijat	Työnhakija-asiakaskokemuksen paraneminen (kohta "Tapaaminen edisti työllistymistäni / Tapaaminen auttoi minua eteenpäin") Onnistuneiden rekrytointitoimeksiantojen seurantajärjestelmän rakentaminen
	Taloudellisesti kestävät ja vaikuttavat palvelut, tuet ja avustukset, joilla varmistetaan olemassa olevien työvoimavarojen pääsyä työmarkkinoille ja edistetään työnhakijoiden työmarkkina- ja osaamistarpeita (Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Tampereen Sarka, välityömarkkinatoimijat/kolmas sektori, kuntien elinkeinotoimet, palveluntuottajat, koulutuksen järjestäjät, KEHA	Digitaalisten palvelujen käyttöönotto ja asiakaskokemus (yrittäjyysvalmennus, yrittäjyyspalvelut, verkkovalmennukset) Tiettyjen työttömyysturvaprosessiin liittyvien lausuntojen ja selvityspyyntöjen automatisointi Virta työvoimapalveluista työttömyyteen 3 kuukautta palvelun päättymisestä on pienempi kuin vuonna 2025 (työvoimakoulutus, palkkatuet) Työvoimakoulutuksena toteuttavien kotoutuskoulutusten uudistaminen on tehty

	Datan hyödyntäminen tiedolla johtamisessa, päätöksenteossa, kehittämisessä ja asiakastyössä (Elosa/Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Palveluntuottajat, elinvoimakeskus, KEHA, TEM, Pirkanmaan hyvinvointialue, KELA, palveluryhmät ja konsernihallinto	Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden mitattu asiakaskokemus suhteessa asetettuihin tavoitteisiin (asiakaspalautteet) Strategisen johtamisen tueksi tuotettu säännöllinen raportointi ja analyysit (tuotettujen analyysien ja raporttien määrä ja laatu)
	Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen (Elosa/Tyja) *nuoret, osatyökykyiset, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Pirkanmaan hyvinvointialue, työllisyysalueen sopiajunnat, Kela, palveluntuottajat, välityömarkkina-toimijat/kolmas sektorit, nuorisopalvelut, Tampeereen Sarka	Asiakassegmentointi etenee ja segmentille kehitetään palveluja Lainsäädäntöuudistukset ja uudet asiakaskohderyhmät otetaan haltuun asiakaspalvelussa Palvelupolkujen kuvaus hyvinvointialueen, kuntien ja Kelan kanssa etenee Välityömarkkinamalli otetaan käyttöön, tavoitteena erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen. Syvennetään yhteiskehittämistä ja vuoropuhelua 3.sektorin toimijoiden kanssa. Edistetään eläkkeelle siirtymisen mahdollisuuksia. Kehitetään vieraskielisten palvelutarjontaa. Edistetään hankinnoilla työllistämisen malleja.
	Panostetaan nuorisotyöttömyyden vähentämiseen ja nuorten työllistymisen edistäminen (Tyja, elosa)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Tredu, koulutuksenjärjestäjät, korkeakoulut, työnantajat, 3.sektori, Sarka, hyvinvointialue, kaupungin palvelualueet (mm. Hyvinvointiohjelma, kaupungin-osakehittäminen	Työllisyyssetelin, kesätyösetelin ja kesäyrittäjyyssetelin hyödyntäminen täysimääräisesti Uudet konkreettiset toimenpiteet nuorten työllistymisen edistämiseen C6- allianssiyh-teistyönä valtion kanssa ja kasvuohjelmassa

	Työnhakijoiden työllistymisen edellytykset paranevat (Tyja)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Palveluntuottajat, Tampereen Sarka, oman tuotannon valmennuspalvelut, tutkimuslaitokset	Luodaan mittari työllistymisen edellytysten paranemisen mittaamiselle
	Valmistellaan järjestöavustusten mallin kokonaisuudistus vuoden 2027 tukia varten, jolla ohjataan avustukset nykyistä vahvemmin vaikuttavaan toimintaan (Elosa)	Työllisyys- ja kasvupalvelut		Kokonaisuudistus toteutettu
5. Kysyntälähtöisyyden toteuttaminen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa	Työnantaja- ja yritys yhteistyön kehittäminen ennakoituihin suuntaan ammatillisessa koulutuksessa ja työllisyys- ja kasvupalveluissa (Elosa/Tyja). Koulutustarjonnan suunnittelun kehittäminen työmarkkinoiden kysyntään pohjautuen.	Tredu Työllisyys- ja kasvupalvelut	Yritys-työelämäkumppanit, kunnat, Business Tampere, oppilaitokset, strategiayksikkö	Toteutumisen arviointi Yritys-CRM:n käyttöaste paranee Kysyntälähtöiset uudet koulutukset
	Uudistetaan yhteistyössä koulutuksenjärjestäjien kanssa työvoimakoulutuksien suunnittelun ja toimeenpanon mallit yhdessä työnantajapalvelujen ja henkilöasiakaspalvelujen kanssa (Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	TAKK, Tredu, VAAO ja muut koulutuksen järjestäjät	Työvoimakoulutuksen suunnittelun prosessit on uudistettu kysyntälähtöisiksi Työvoimakoulutuksen toimeenpanon prosessien uudistaminen on käynnistetty
	Yrityspalvelujen vaikuttavuuden kehittäminen (Elosa).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Business Tampere, yrittäjäjärjestöt, palveluntuottajat, yrittäjät, elinvoimakeskus, KEHA, kaupungin yksiköt	Uudet digitaaliset palvelut käynnistyvät
6. Kasvun ja kilpailukyyn edistäminen kärkiosamisaloilla	Nostetaan Tampereen seudulle jäävien kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrää ja parannetaan International House Tampereen palveluiden tunnettuutta kv-opiskelijoiden parissa. Tehdään selvitys kielikoulutuksen tarjoamisesta kv-tutkinto-	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Korkeakoulut, Tredu, lukio-koulutus ja muut koulutuksen järjestäjät.	Toteutetut toimenpiteet ja selvitykset Kv- ja kotoutumispalvelujen asiakaskokemus

	opiskelijoille opiskelujen aikana tai valmistumisen jälkeen. Selvitetään toisen asteen opintoihin valmistavien kielikoulutuksien tarve. Raportoidaan lautakunnalle asiakaskokemuksen seuranta ja mittarointi kv- sekä koututumispalveluissa.			
	Vastaanottavien ja vetovoimaisten työmarkkinoiden kehittäminen kansainvälisille osaajille, kohdemaamallin rakentamisen käynnistäminen ja palvelupolut työmarkkinoille (Elosa)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Yritykset, elinkeinoelämän toimijat, Business Tampere, kaupunkiseudun kunnat, oppilaitokset, valtion toimijat, C6-kaupungit, kohdemaat	Kansainvälisen rekrytoinnin palvelujen työnantaja-asiakasmäärä on kasvanut Kohdemaamallin suunnitelma on valmistunut
	Kasvu- ja kärkitoimialojen sekä työvoiman kysyntäalojen sekä yritysten toimintaedellytysten vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (Elosa/Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Yritykset, elinkeinoelämän toimijat, Business Tampere, työllisyysalueen sopiajunnat, oppilaitokset, elinvoimakeskus ja muut valtion toimijat	Työllisyysstrategisten verkostojen rakentaminen (etenee/ei etene) Työnantajakäyntien määrä Yritysassiakaskokemusmalli valmistuu 2026
	Vahvistetaan oppilaitos- ja korkeakouluyhteistyötä yrittäjyyden ja työllisyyden edistämiseksi (Elosa/Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Koulutuksen järjestäjät, Tredu, järjestöt esim. opiskelijajärjestöt, palveluntuottajat, Business Tampere, muut kaupungin yksiköt	Yhteiset projektit P6 startup-talolla Rakennetaan yhteinen kumppanuusmalli korkeakouluyhteisön kanssa (työllisyys, kv, yrittäjyys)
	Kaupunkilaisilla on saatavilla ensimmäisiä virtuaalista ja fyysistä ympäristöä yhdistäviä citiverse-palveluja.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	Kulttuuripalvelut, Tamk, Nokia, muut palveluntuottajat	x-CITE-projektin suunnitelmassa määritellyn Tampereen toteutuksen käynnistyminen ja ensimmäiset tulokset
	Kansainvälinen innovaatiohubi käynnistyy vuoden 2026 aikana.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	Seudun veturiyritykset, startuopi, tutkijat, sijoittajat ja julkiset toimijat	Kilpailutus hubin toimijasta on toteutettu onnistuneesti kaupungin osalta ja ulkoinen rahoitus on varmistettu.

	Teknologioiden hyödyntäminen tukee turvallisuustyötä.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	Eurooppalaiset konsortiotumppanit, Itämeri--instituutti, Business Tampere	Resilienssihankkeet toteutuvat suunnitelmien mukaisesti.
	Teiskon lentokenttäalueen kehittämisen yhteistyössä kumppaneiden kanssa.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	Kitia, sipa, Vauhtipuisto ry, Business Tampere, seudun yritykset	Kehittämiskonsepti on kehitetty
	Health-ekosysteemistrategia nivoo alueelliset kehittämisenkärjet yhteen.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	Ekosysteemistrategian omistajaorganisaatiot	Ekosysteemistrategia toimenpiteet on hyväksytty ja toteutus käynnistynyt.
	Tampereen kaupungin ja VTT:n välinen yhteistyö parantaa elinkeinopoliittisten toimenpiteiden vaikuttavuutta.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	VTT, Business Finland	Kohdennetaan resurssit valittuihin kärkiteemoihin ja kehitetään työnjakoa niiden toteutuksessa. Päivitetty yhteistyösopimus sekä sen seuranta tukevat työskentelyä.
	Turvataan energian saanti uusille investoinneille aktiivisella vuoropuhelulla kuntien elinkeinotoimijoiden ja sähköverkkoyhtiöiden välillä kysynnän ja siihen liittyvien prioriteettien varmistamiseksi.	Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	Energiaekosysteemin keskeiset toimijat, Business Tampere	Toimintamalli valmistuu
7. Nuorten ammatinvalinta- ja uraohjauksen vahvistaminen läpi koulupolun	Toisen asteen nivelvaiheyhteistyön ja yhteisen jälkiohjauksen palveluiden kehittäminen.	Lukiokoulutus, Tredu		Palvelun toteutuminen
7. Nuorten ammatinvalinta- ja uraohjauksen vahvistaminen läpi koulupolun	Yhteistyön lisääminen yritysten kanssa teknologia-alan mm. valmistavan teollisuuden, uusien teknologioiden ja nousevien alojen sekä muiden osaamistarvealojen tunnettujen lisäämiseksi.	Tredu		Toimenpiteiden toteutuminen

Strategian painopiste: Yhdessä.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
8. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen	Hyvän työyhteisön tiekartan rakentaminen ja toimenpiteiden käynnistäminen: työprosessien sujuvoittaminen, työhyvinvointiin panostaminen, osallistumisen vahvistaminen (Elosa/Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Pirte, ulkopuolinen valmennus/koulutus, työhajaajat, Työterveyslaitos	Hyvän työyhteisön tiekartta on otettu käyttöön ja sovitut toimenpiteet käynnistetty Työhyvinvointikyselyt Työhyvinvointi paranee vuoden 2025 tasosta. Työhyvinvointikatsaus esitellään lautakunnalle ja jaostolle 3kk välein
	Henkilöstön osaamisen kehittämisen vastaamaan osaamistarpeita digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen osalta sekä kysyntälähtöisyydessä (Elosa/Tyja)	Työllisyys- ja kasvupalvelut		Toimintakulttuurin muutoksen eteneminen Henkilöstö on hankkinut perusosaamisen tekoälyn koulutuksen kautta Kysyntälähtöisyys huomioidaan valmennuksissa ja koulutuksissa Pilotoidaan systemaattinen kysely henkilöstön kokemasta osaamisen muutoksesta kohti kysyntälähtöisyyttä Hertan raportointi Työhyvinvointikysely
	Tekoälyn ja automatisaation käytön laajentaminen sujuvoittamaan työtä ja prosesseja. (Elosa/Tyja)	Palvelualueen esikunta Kaikki palveluryhmät		Käyttöön otetut uudet automaattioratkaisut
	Palvelualueen työhyvinvoinnin seurannan vahvistaminen	Palvelualueen esikunta		Palvelualueen työhyvinvoinnin tilannekuva on laadittu ja seuranta käynnistetty
	Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen muutostilanteessa.	Tredun ja lukiokoulutus	Pirte	Toteutuneet toimenpiteet, työntekijäkoke- muskyselyjen tulokset

9. Osallisuuden ja osallistumisen vahvistaminen	Työllisyysstrategisen yhteistyömallin rakentaminen seudun eri toimijoiden kanssa (Elosa/Tyja).	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Kaikki työllisyyden edistämiseen liittyvät kansainväliset, kansalliset ja paikalliset verkostot	Työllisyyden edistämisen ekosysteemipohjainen kumppanuusmalli on rakennettu ja vakiinnutettu
10. Asiakasymmärryksen ja tiedolla johtamisen vahvistaminen	Tiedolla johtamisen osaamisen sekä reaaliaikaisen ja ennakoivan datan ratkaisujen kehittäminen osana tiedolla johtamisen kokonaiskehittämistä.	Tredu		Kehittämistoimenpiteiden toteutuminen
11. Talouden tasapainottaminen	Ammatillisen koulutuksen taloudellisten reunaehtojen tunnistaminen ja sen pohjalle rakennettava uudistettu toimintamalli koulutuksen järjestämiseen osana toiminnanohjauskokeilua.	Tredu		Uudistamisen toimenpiteet

LAUTAKUNNAN TALOUS

Elinvoima- ja osaamislautakunnan talous muodostuu neljästä palveluryhmästä (ammattillinen koulutus, lukiokoulutus, työllisyys- ja kasvupalvelut sekä elinkeino- ja innovaatiopolitiikka) ja Tampereen seudun työllisyysalueen taseyksiköstä. Toimintakate vuoden 2026 vuosisuunnitelmassa on -150,6 milj. euroa. Toimintakate eroaa valtuuston hyväksymästä talousarviosta 3,4 milj. euroa johtuen vuoden alusta aloittaneesta uudesta elinkeino- ja innovaatiopolitiikan palveluryhmästä, palkkaratkaisua koskevien muutosten (konsernijohtaja 14.11.2025 § 197) sekä ammatillisen koulutuksen palveluryhmän poistoarvion tarkentumisen vuoksi. Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän osalta sitovaa on tilikauden tulos. Elinkeino- ja innovaatiopolitiikan palveluryhmä on muodostunut konsernihallinnosta konsernijohtajan päätöksellä (23.1.2026 §15) siirtyneestä strategisen elinkeinopolitiikan yksiköstä sekä työllisyys- ja kasvupalveluista siirtyneestä elinkeinopalveluista. Muutoksen takia vuoden 2026 vuosisuunnitelma ei ole täysin vertailukelpoinen aikaisempiin vuosiin.

Lautakunnan toimintatulot 195,1 milj. euroa muodostuvat pääosin ammatillisen koulutuksen valtionosuuksista, Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien maksuosuuksista ja palveluryhmien ulkoisesta projektirahoituksesta. Vuosisuunnitelman valmistelussa ammatillisen koulutuksen ja aikuisten perusopetuksen valtionosuusrahoitukseksi on arvioitu yhteensä 102,2 milj. euroa. Lautakunnan toimintamenot ovat yhteensä 345,6 milj. euroa. Toimintamenot jakautuvat palvelukokonaisuuksittain seuraavasti: ammatillinen koulutus 31 %, lukiokoulutus 13 %, elinkeino- ja innovaatiopolitiikka 2 % työllisyys- ja kasvupalvelut (muu kuin työllisyysalueen toiminta) 31 % sekä Tampereen seudun työllisyysalue 23 %. Tampereen kaupungin osuus työtömyysturvasta sisältyy työllisyys- ja kasvupalvelut -palveluryhmän avustuksiin ja sen suuruudeksi on vuoden 2026 vuosisuunnitelmassa arvioitu 44 milj. euroa.

Investointisuunnitelma 2,0 milj. euroa sisältää ammatillisen koulutuksen, lukiokoulutuksen sekä työllisyys- ja kasvupalvelujen investoinnit. Lukiokoulutuksen investoinnit kohdistuvat Lyseon lukion ensikertaiseen kalustamiseen. Ammatillisen koulutuksen hankinnat kohdistuvat ajoneuvojen, muiden kuljetusvälineiden, kevyiden ja raskaiden koneiden sekä muiden laitteiden hankintaan. Työllisyys- ja kasvupalvelujen investointi kohdistuu DATE2-projektiin.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Myyntitulot	108 402	182 383	169 725	183 305	182 999
Maksutulot	149	167	97	165	177
Tuet ja avustukset	9 802	8 980	8 586	7 157	11 667
Vuokratulot	220	190	269	202	170
Muut toimintatulot	413	81	1 835	80	40
Toimintatulot yhteensä	118 986	191 801	180 512	190 909	195 053
Valmistus omaan käyttöön	39	55	55	60	60
Toimintamenot					
Henkilöstömenot	-109 257	-136 104	-129 680	-135 868	-136 398
Palvelujen ostot	-24 706	-94 908	-77 038	-91 972	-95 060
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 157	-8 787	-7 585	-7 325	-8 219
Avustukset	-27 945	-62 897	-70 621	-66 211	-69 602
Vuokramenot	-30 571	-32 564	-32 020	-36 025	-35 461
Muut toimintamenot	-1 042	-773	-733	-766	-969
Toimintamenot yhteensä	-200 638	-335 977	-317 622	-338 107	-345 649
Toimintakate	-81 652	-144 176	-137 110	-147 198	-150 596
Rahoitustulot ja -menot	-4	0	-2	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-1 727	-2 000	-1 862	-2 300	-2 150
Tilikauden tulos	-83 383	-146 176	-138 974	-149 498	-152 746

* Edellisten vuosien tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia vuoteen 2026 organisaatiomuutosten takia

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Investointimenot	-2 161	-3 567	-2 118	-1 960	-1 960
Pysyvien vastaavien luovutustulot	102	0	99	0	0

Sitovat erät

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toimintatulot	Toimintamenot	Toimintakate	Poistot	Tulos
Elinvoima- ja osaamislautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	6 307	-159 347	-153 040	-700	-153 740
Ammatillinen koulutus	110 087	-107 643	2 444	-1 450	994
Tampereen seudun työllisyysalue *	78 659	-78 659	0	0	0

* Sitova erä Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Investoinnit (1 000 euroa)	Investointimenot	Rahoitusosuudet	Nettoinvestoinnit
Ammatillinen koulutus	-1 600	0	-1 600
Elinvoima- ja osaamislautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	-360	0	-360

PALVELURYHMIEN TOIMINTA JA TALOUS

AMMATILLINEN KOULUTUS

Toiminnan kuvaus

Tampereen kaupunki valittiin mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun ajalle 1.1.2026-31.12.2033. Toiminnanohjauskokeilun toimeenpanoa ohjaa opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa keväällä 2026 tehtävä sopimus, johon täsmennetään Tampereen kaupungin toiminnalliset tavoitteet ja kehittämis-kohteet kokeilun aikana. Laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta (1077/2024) mukaan kokeilun tavoitteena on ammatillisen koulutuksen laadun, vaikuttavuuden ja saavutettavuuden vahvistaminen, koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen vuoropuhelun lisääminen ja tilannekuvan luominen sekä järjestämislupasääntelyn keventämisen kautta koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon hallinnollisen työn vähentäminen.

Toiminnanohjauskokeilun ajan ns. kokeilulupa korvaa tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan. Kokeiluluvan perusteella Tampereen kaupungilla on oikeus järjestää kaikkia ammatilliseen tutkintorakenteeseen kuuluvia ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja. Kaikkia tutkintoja voi järjestää myös oppisopimuskoulutuksena sekä laajennetun oppisopimuskoulutuksen (koulutuksen hankinta) kautta. Lisäksi Tampereen kaupunki voi järjestää työvoimakoulutusta, vankilaopetusta sekä aiemman järjestämisluvan perusteella urheilijoiden ammatillista koulutusta sekä liikenteen palveluiden perustason ammattipätevyys- ja jatkokoulutusta. Kokeilun aikana tutkintokielenä voi olla myös englannin kieli. Tampereen kaupungilla on velvollisuus järjestää osaamistarpeen mukaisesti tutkintoja ja koulutusta Pirkanmaalla,

mutta sitä voidaan järjestää myös muualla Suomessa. Tampereen kaupungin rahoituksen perusteena olevien opiskelijavuosien enimmäismäärä niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, on 3580.

Tredun organisaatio uudistuu 1.5.2026. Aiemman organisaation viisi osaamisalaa tiivistetään kolmeen osaamisalaan ja matriiseista Opiskelijapalvelut yhdistetään Tredun Palvelut -matriisin sisälle. Jatkossa osaamisaloja on kolme ja matriiseja kaksi. Eri toimintojen sijoittumista, prosesseja ja toimintamalleja päivitetään ja täsmennetään kevään aikana.

Tredun strateginen ohjelma päivitettiin syksyllä 2025. Uusi strateginen ohjelma 2026-2029, Yhdessä vaikuttavin, tiivistää keskeiset strategiset vaikuttavuustavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet seuraavalle neljälle vuodelle. Strateginen ohjelma valmisteltiin rinnan kaupunkistrategian kanssa ja sen tavoitteissa huomioidaan niin kaupunkistrategian kuin toiminnanohjauskokeilun tavoitteet. Tredun toimintaa ohjaavat myös opetus- ja kulttuuriministeriön uudet linjaukset ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi. Tredun strategisen ohjelman tavoitteet vastaavat ministeriön kansallisiin tavoitteisiin. Strategisen ohjelman toteutuksessa hyödynnetään uudistettavaa sprinttipankkia.

Merkittävä toiminnallinen uudistus vuonna 2026 tulee olemaan 1.8.2026 käynnistyvä oppimisen tuen uudistus. Uudistuksen keskeinen tavoite on, että oppimisen tuki järjestetään osana tutkintokoulutusta esim. opettajan tukiopetuksena ja opetus- ja ohjaushenkilöstön antamana tukena ja ohjauksena, mahdollisesti erityisopettajan tuella tai opettajalle annetun konsultaation kautta. Oppimisen tuen uudistuksella pyritään varmistamaan opiskelijan yksilöllinen, oikea-aikainen ja matalan kynnyksen tuki ja siirretään painopistettä oppimisen ongelmien ennaltaehkäisyyn, varhaiseen puuttumiseen ja sen myötä vähennetään keskeyttämistä ja tuetaan tutkinnon suorittamista ja tavoitteiden saavuttamista. Uudistuksen toimeenpano edellyttää Tredussa toimintamallien päivytystä.

Toiminnanohjauskokeilu sekä vuoden 2026 alusta käytäntöön astunut uusi ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli edellyttää toiminnallisten käytänteiden tarkistamista niin, että maksuttoman koulutuksen piirissä olevien sekä jatkuvan haun opiskelijoiden koulutuksen toimintamalleja vahvistetaan niiden lähtökohdat huomioiden. Kansallisten tavoitteiden mukaisesti panostuksia kohdennetaan erityisesti ensimmäistä ammatillista tutkintoaan suorittavien opintojen valmistumiseen. Jatkuvan haun osalta kehitetään työelämässä tarvittavan osaamisen vahvistamiseksi lyhyiden koulutuskokonaisuuksien tarjontaa.

Yleisesti ammatillisen koulutuksen järjestämisessä on jatkossa varmistettava hyvän ja riittävän opetuksen ja ohjauksen varmistaminen opiskelijalle sekä koulutustarjonnan kehittäminen niin, että tarjontaa suunnataan työllistävälle aloille. Tredun koulutustarjonnan päivittäminen tulee olemaan erityinen kehityskohde vuonna 2026. Sen ohella Tredun pedagogiset toteutussuunnitelmat päivitetään ohjaamaan alojen koulutustoimintaa aiempaa vahvemmin. Oppisopimusten ja koulutussopimusten määrää pyritään lisäämään ja huomiota kiinnitetään työpaikalla tapahtuvan ohjauksen laatuun sekä osaamisen näyttöjen suorittamiseen työelämässä. Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen työtehtävien, prosessien sekä oppimisympäristöjen kehittämisessä ovat edelleen yksi arjen painopiste.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Tredun toimintatuotot muodostuvat pääosin ammatillisen koulutuksen ja aikuisten perusopetuksen valti-onosuudesta, taloudellisen toiminnan tuloista sekä projektirahoituksesta. Taulukossa on esitetty suunniteltujen palvelujen toimintamenot ja poistot.

Ammatillisen koulutuksen valtionosuus määräytyy vuodesta 2026 alkaen uuden rahoitusmallin mukaan. Rahoitus perustuu toteutuneisiin eikä enää tavoitteellisiin opiskelijavuosiin. Rahoituksen suoriteperusteet laajenivat ja rahoitus perustuu nyt useaan konkreettiseen suoritteeseen ja vaikuttavuustekijään, millä vahvistetaan suorituksiin ja vaikuttavuuteen perustuvaa rahoituksen muodostumista. Uusilla järjestämisluvilla määritetään vain ei-maksuttomien opiskelijoiden opiskelijavuosien enimmäismäärä ja oppivelvollisten maksuttoman koulutuksen opiskelijavuodet huomioidaan kokonaisuudessaan. Opiskelijavuosien enimmäismäärän ja rahoitusmallin muutoksen tavoitteena on painottaa opetuksen ja ohjauksen laatua ja varmistaa oppivelvollisten ja ensimmäistä tutkintoa suorittavien laadukas opetus.

Rahoituslain mukaan vuodesta 2025 vuoteen 2026 koulutuksen järjestäjän suoritteisiin perustuva laskennallinen rahoitus voi laskea enintään viisi prosenttia suhteutettuna kaikkien koulutuksen järjestäjien rahoituksen muutokseen ja nousta enintään kymmenen prosenttia suhteutettuna kaikkien koulutuksen järjestäjien rahoituksen muutokseen. Muutosrajoitteet vaikuttavat kaikkien koulutuksen järjestäjien rahoitukseen ja rajoitteiden vaikutus Tredun laskennalliseen perusrahoitukseen on noin 800 000 euroa. Rahoituksen tasoon ei muutoin tule merkittävää muutosta. Vuosisuunnitelmavaiheessa valtionosuutta on budjetoitu 100,6 milj. euroa. Ammatillisen koulutuksen valtionosuus oikaistaan rahoituspäätöksen mukaiseksi talousarviomuutoksella.

Aikuisten perusopetuksen valtionosuustuloa on budjetoitu 1,6 milj. euroa, mikä vastaa vuoden 2025 tasoa. Taloudellisen toiminnan kuten koulutuspalveluiden myynnin tuottoja on budjetoitu 6,5 milj. euroa. Projektirahoitusta on budjetoitu 1,6 milj. euroa, mikä 0,6 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena toimintamenoja on karsittu ja vuosisuunnitelman tulos jää 1,0 milj. euroa ylijäämäiseksi. Tampereen kaupunkiseudun perustietotekniikkapalveluiden käyttöönotto sekä ICT-peruspalveluiden muutos vaikuttaa henkilöstömenoihin ja palveluiden ostoihin. Edellä mainittujen tekijöiden lisäksi muita merkittäviä muutoksia kustannusrakenteeseen ei ole ennakoitu.

Investointisuunnitelmaa on supistettu 2,0 milj. eurosta 1,6 milj. euroon. Suunnitelmassa on varattu tietokoneiden hankintaan 0,1 milj. euroa, ajoneuvojen ja kuljetusvälineiden hankintaan on 0,8 milj. euroa sekä koneiden ja laitteiden hankintaan 0,7 milj. euroa.

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Toimintatulot	109 464	106 497	106 265	110 196	110 087
Toimintamenot	-105 855	-105 119	-104 297	-107 602	-107 643
Toimintakate	3 609	1 378	1 968	2 594	2 444
Poistot	-1 451	-1 600	-1 494	-1 600	-1 450
Tilikauden tulos	2 157	-222	474	994	994

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Investointimenot	-1 697	-2 000	-1 802	-1 600	-1 600
Pys. vast. luovutustulot	102	0	99	0	0

Investointimenot

Tietokonelaitteet	-80
Henkilö- ja pakettiautot	-241
Linja- ja kuorma-autot	-580
Muut kuljetusvälineet	-24
Muut raskaat koneet	-20
Muut kevyet koneet	-200
Muut laitteet ja kalusteet	-455

INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ **-1 600**

Rahoitusosuudet **0**

NETTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	-1 600
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-1 600

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Ammatillinen koulutus, valtionosuudella rahoitettu toiminta	99 626
Muulla valtionosuudella rahoitettu toiminta	1 605
Muu toiminta	7 862
Yhteensä	109 093

*Toimintamenoissa on huomioitu myös poistot

Riskiprofiili

Palveluryhmän Ammatillinen koulutus merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet	Riskin omistaja
Strategiset riskit	Ammatillisen koulutuksen talouden ja toiminnan kehittämisen lyhytjänteisyys ja ennakoimattomuus	16	Sisäisellä suunnittelulla varmistetaan/kirkastetaan perustehtävän hoitaminen ja tarvittaessa kohdennetaan työpanosta eri lailla. Edunvalvontatyö Tredun hyväksi, jotta rahoitusta ei leikattaisi.	Palveluryhmän johtaja
Strategiset riskit	Opiskelijoiden hyvinvoinnin haasteet	16	Opiskelijoiden osallisuuden ja yhteisöllisen toiminnan kehittäminen. Mielen hyvinvoinnin tukeminen. Syrjäytymisvaarassa tai opinnoista putoamisvaarassa olevien opiskelijoiden tunnistaminen ja palveluihin ohjaus.	Palveluryhmän johtaja
Taloudelliset riskit	Ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin ja rahoituksen muutokset	16	Kokonaissuunnitelmallin hyödyntäminen koulutustarjonnan kohdentamiseksi. Suunnitelmien perusteella	Palveluryhmän johtaja

			simuloidaan rahoitusta ja kulurakennetta. Lukuvuosisuunnitelun ja henkilöstöressurssien suunnittelun kehittäminen.	
Operatiiviset riskit	Kyky vastata Tredun opiskelijoiden lisääntyvään tuen tarpeeseen	12	Opiskelijaryhmien sisällä opiskelijoiden eriyttäminen niin, että hyvin opiskeleluissaan etenevät voisivat jatkaa opin-tojaan vaihtoehtoisilla oppimismalleilla ja tällöin opettajilla on enemmän aikaa tukea tarvitseville. Nivelvaiheen tiiviimpi yhteistyö perusopetuksen kanssa, kun opiskelija on siirtymässä toisen asteen koulutukseen. Valmistaudutaan oppimisen tukea koskevan lakiuudistuksen toimeenpanoon vuonna 2026.	Palveluryhmän johtaja

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2024	VS 2025	VS 2026
Ammatillinen koulutus	1083	1037	1020
Yhteensä (htv)	1083	1037	1020

Tredun strategisessa ohjelmassa 2026–2029 erityisesti henkilöstöön ja oppimisyhteisöön liittyvinä tavoitteina ovat: osaavin henkilökunta, hyvinvoiva yhteisö, aktiivinen uudistaja sekä valtakunnallinen edelläkävijä. Tredu vahvistaa osaavan, hyvinvoivan ja uudistuvan yhteisön toimintaa muuttuvassa toimintaympäristössä mm. henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, työterveyshuollon toimintasuunnitelman, työsuojelun toimintasuunnitelman sekä työhyvinvointisuunnitelman avulla.

Tredussa on haasteena osaavan henkilöstön veto- ja pitovoiman varmistaminen. Ikärakenteen vuoksi erikäisten johtamiseen sekä tarvittavan osaamisen saatavuuteen liittyvät haasteet voivat lisääntyä. Tätä varten vahvistetaan strategista ennakkointia, käytettävissä olevan osaamisen monipuolista hyödyntämistä ja näihin pohjautuvaa henkilöstösuunnittelua. Painopisteinä ovat osaamispääoman johtaminen sekä strateginen henkilöstösuunnittelu (mm. seuraajasuunnitelmat ja koulutustarjonnan muutoksiin varautuminen).

Osaamisen ja oppimisen kehittämisessä painopiste vuonna 2026 on johtamis- ja esihenkilötaitojen, pedagogisen osaamisen sekä pedagogisen hyvinvoinnin vahvistamisessa. Yhtenä keskeisenä kehittämiskohteena on pedagoginen johtaminen sekä koulutuksen laadunvarmistus ja -kehittäminen arjen johtamisessa. Digitaalisuuteen ja tekoälyn kehitykseen liittyvät ratkaisut ovat keskeinen uudistumisen mahdollistaja koko henkilöstölle.

Tredu uudistuu voimakkaasti vuonna 2026. Tredun toimintaa vakiinnutetaan mm. valtakunnalliseen ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauskokeiluun osallistumalla, oppimisen tuen toimintakäytänteiden uudistamisella, ”Tredu Kartta” -toimintajärjestelmän käyttöönotolla sekä tiimitoiminnan ja yhteisöllisyyden vahvistamisella. Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöön tuleva muutos ja oppimisen tuen uudistus tulevat voimaan 1.8.2026. Lakimuutos velvoittaa jokaista opetus- ja ohjaushenkilöstöön kuuluvaa tarjoamaan oppimisen tukea ja tukiopetusta. Tämän edellyttämää ohjaus-, erityisopetus- ja oppimisen tuen osaamista vahvistetaan suunnitelmallisesti.

Henkilöstön työhyvinvointiin ja työkykyyn sekä esihenkilöiden jaksamiseen kiinnitetään edelleen erityistä huomiota. Fyysinen ja kognitiivinen ergonomia sekä itsensä johtaminen ja palautuminen ovat erityisiä kehittämistarpeita, joita edistetään työterveyshuollon kanssa yhteistyössä. Tredussa varmistetaan vaikuttava toiminnan jatkuminen ja uudistaminen sekä henkilöstön hyvinvointi vuoden 2026 aikana muutostuen sparrauksilla, muutoksessa elämisen ja uudistumisen johtamisen työkaluilla esihenkilöille, esihenkilövalmennuksella sekä tarvittavalla ulkopuolisella tuella. Tredun tyky- ja tyhytoiminnassa painotetaan yhteisöllisyyden vahvistamista.

Palveluverkko

Elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt ammatillisen koulutuksen päivitetyn palveluverkko-ohjelman 9.3.2022. Tredun palveluverkkoa kehitetään ohjelman mukaisesti ja lautakunnalle ohjelman toteuttamista on esitelty lautakunnan kokouksissa ajankohtaisissa asioissa. Palveluverkko-ohjelma tullaan päivittämään vuoden 2026 aikana. Tässä prosessissa hyödynnetään Tredun Tampereen kampusten osalta vuoden 2025 aikana käynnistettyä kampuskonseptointi -projektin tuloksia. Projektin loppuraportin odotetaan valmistuvan vuoden 2026 alkupuolella. Vuoden 2026 aikana jatketaan Tampereen aikuiskoulutuskeskuksen kanssa yhteisen oppimisympäristön suunnittelua ja Ajokinkujan kampuksen tilojen käytöstä luopumisen valmistelua.

Tredu-Kiinteistöt Oy:n kanssa jatketaan yhteistyössä energiainvestointien toteutuksia, joilla voidaan pienentää kampusten hiilijalanjälkeä ja elinkaarikustannuksia. Vuodelle 2026 on suunniteltu Ylöjärven ja Nokian kampuksille asennettavan energiavarastointia varten akustot. Lempäälän kampuksen osalta suunnitellaan lämmitystapamuutosta ja hybridilämpövoimalan käyttöönottoa.

ELINKEINO- JA INNOVAATIOPOLITIikka

Toiminnan kuvaus

Palveluryhmä on perustettu vuoden 2026 alussa. Se on muodostunut konsernihallinnosta siirtyneestä strategisen elinkeinopolitiikan yksiköstä sekä elinvoiman palvelualueen elinkeinopalveluista. Kokonaisuus vahvistaa elinkeinopolitiikan vaikuttavuutta ja tehostaa toimenpiteitä.

Palveluryhmässä on kaksi yksikköä: kaupunki-innovaatiorankkeet, sekä aluekehitys, data ja teknologiat. Strateginen elinkeinopolitiikka on kaupunginhallituksen alaista toimintaa ja elinkeinopalvelut elinvoima- ja osaamislautakunnan alaista toimintaa. Palveluryhmää johtaa elinkeino- ja innovaatiojohtaja.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Käyttötalous (1 000 euroa)	TA 2026	VS 2026
Toimintatulot	0	1 259
Toimintamenot	0	-7 974
Toimintakate	0	-6 715

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka	5 356
Kaupunki-innovaatiorankkeet	1 469
Aluekehitys, data ja teknologiat	1 149
Yhteensä	7 974

Riskiprofiili

Palveluryhmän Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallinta-toimenpiteet	Riskin omistaja
Strategisen riski	Rahoitus- ja investointiympäristön heikkeneminen		Monipuolistetaan rahoituslähteitä ja vahvistetaan investointien edistämisen osaamista.	Palveluryhmän johtaja
Strategisen riski	Innovaatiotoiminnan ja kriittisten teknologioiden jälkeen jääminen		Kohdennetaan TKI-toimintaa valittuihin kärkiin ja vahvistetaan pitkäjänteistä ekosysteemyhteistyötä.	Palveluryhmän johtaja
Strategisen riski	Kansainvälisen vetovoiman ja kumppanuuk-sien heikkeneminen		Keskitetään kansainvälinen toiminta selkeisiin pa-inopisteisiin	Palveluryhmän johtaja

Strateginen riski	Uudet tekoälyä hyödyntävät ratkaisut eivät ole Euroopan unionin tekoälyasetuksen mukaisia tai niistä puuttuu riittävä eettinen tarkastelu.		Luodaan yhteiset periaatteet eettiseen ja ihmiskeskiseen teknologian ja tekoälyn hyödyntämiseen. Lisätään yhteistyötä Tampereen yliopiston GPT-Labin kanssa.	Palveluryhmän johtaja
Operatiivinen	Toiminnan vaikuttavuus sisäisissä kaupunki-innovaatiohankkeissa		Selkeytetään toimintamalleja ja parannetaan poikkihallinnollista yhteistyötä.	Palveluryhmän johtaja
Operatiivinen	Osallisuuden ja käyttäjänäkökulman jääminen heikoksi		Lisätään yritysten, asukkaiden ja henkilöstön osallistumista kehittämiseen.	Palveluryhmän johtaja
Operatiivinen	Suurten tilausten ja hankintasopimusten hallinnan riski		Sopimuskokonaisuuksille muodostetaan sopimusohjaus sekä luodaan systemaattinen vaikuttavuuden tilannekuva. Toteutetaan vaikuttavuusarviointeja.	Palveluryhmän johtaja

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2024	VS 2025	VS 2026
Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka			21
Yhteensä (htv)			21

Henkilöstön kehittämisessä keskitytään siihen, että kaupungilla on riittävä osaaminen toimia muuttuvassa rahoitus- ja investointiympäristössä. Tämä tarkoittaa käytännön ymmärrystä kansallisista ja kansainvälisistä rahoituslähteistä, investointien reunaehdoista sekä yritysympäristöjen vaikutuksista yritystoimintaan. Tavoitteena on sujuva ja ennakoiva yhteistyö yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Henkilöstön valmiuksia vahvistetaan strategisten kumppanuuksien rakentamiseen ja ylläpitämiseen korkeakoulujen, tutkimuslaitosten, yritysten ja valtion toimijoiden kanssa. Yhteistyössä painotetaan pysyviä toimintamalleja ja yhteistä suuntaa yksittäisten hankkeiden sijaan.

Kansainväliseen toimintaan liittyvää osaamista kehitetään erityisesti investointien houkuttelussa sekä yritysten ja osaajien sijoittumisen tukemisessa. Tavoitteena on, että kansainvälinen yhteistyö ja verkostot ovat luonteva osa arjen työtä. Henkilöstön osaamista TKI-toiminnasta, keskeisistä teknologiateemoista ja tekoälyn hyödyntämisestä vahvistetaan. Tekoälyä hyödynnetään työssä vastuullisesti ja eettisesti, erityisesti tiedon käsittelyssä, ennakoinnissa ja työn sujuvoittamisessa. Samalla huolehditaan siitä, että kaupungin rooli innovaatiohankkeissa on selkeä ja käytännönläheinen.

Henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista tuetaan kehittämällä työn sujuvuutta, selkeitä toimintamalleja. Osaamisen kehittäminen, työn hallinnan vahvistaminen ja arjen kuormituksen vähentäminen ovat keskeisiä tavoitteita. Lisäksi edistetään avointa toimintakulttuuria ja yhteistyötä yli organisaatiorajojen, jotta työ tukee sekä tuloksellisuutta että henkilöstön hyvinvointia

LUKIOKOULUTUS

Toiminnan kuvaus

Lukiokoulutuksen tarkoituksena on tukea opiskelijoiden kasvamista sivistyneiksi ja tasapainoisiksi ihmisiksi sekä aktiivisiksi yhteiskunnan jäseniksi. Lukiokoulutus antaa opiskelijoille valmiudet korkeakouluopintoihin sekä elinikäiseen oppimiseen.

Lukiokoulutuksen palveluryhmään kuuluu kuusi päivälukiota ja aikuislukio: Pyynikin lukio, Sammon keskuslukio, Tammerkosken lukio, Tampereen klassillinen lukio, Tampereen lyseon lukio ja Tampereen teknillinen lukio sekä Tampereen aikuislukio, joka toimii Sammon keskuslukion kanssa samoissa tiloissa. Opiskelijat voivat valita opintojaksoja myös verkkotarjottimelta. Verkkotarjotin toimii myös seudullisesti eli opintoja voivat valita myös Tampereen kaupungissa toimivat muiden koulutuksen järjestäjien lukioissa opiskelevat opiskelijat ja Tampereen kaupunkiseudun lukioden opiskelijat.

Kaikilla päivälukioilla on joko opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämä erityinen koulutustehtävä tai koulutuksen järjestäjän päättämä opetussuunnitelmallinen painotus. OKM:n myöntämiä erityisiä koulutustehtäviä ovat musiikkipainotteinen opetus (musiikki ja musiikkiteatteri Pyynikin lukiossa, urheilupainotteinen opetus Sammon keskuslukiossa, kuvataidepainotteinen opetus (kuvataide ja design) Tammerkosken lukiossa, luonnontiedepainotteinen opetus Tampereen klassillisessa lukiossa sekä englanninkielinen IB-opetus Tampereen lyseon lukiossa. Opetussuunnitelmallisia painotuksia ovat viestintäkasvatus ja skeittilinja Sammon keskuslukiossa, yhteiskuntatiedelinja Tampereen lyseon lukiossa sekä matemaattisteknologinen linja Tampereen teknillisessä lukiossa. Pyynikin lukiossa toimii myös suomen- ja englanninkielinen linja (Bilingual Study Programme, BSP), jossa englannin kieli toimii tukikielenä. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Tampereen kaupungille koulutuksen järjestämisluvan englannin kielellä. Syksyllä 2026 Pyynikin lukiossa aloittaa englanninkielinen linja (English Study Programme, ESP). Sen opiskelijat tähtäävät englanninkieliseen ylioppilastutkintoon.

Tampereella lukiokoulutukseen hakeutuu oppivelvollisuusikäisistä noin 55 % ikäluokasta. Opiskelijamäärä kasvaa aikaisempien aloitusmääräpaikkojen lisäyksen ja opintojen pidentymisen vuoksi. Vuonna 2026 aloituspaikkamäärä kasvaa 35 paikalla.

Lukiokoulutuksen painopisteet on valittu osana laajan laatutyön jalkauttamista. Tähän osallistettiin koko henkilöstö. Lukiokoulutuksen toiminnan painopisteenä vuonna 2026 ovat turvallisuus, opettajien yhteistyön edistäminen, opetusmenetelmien monipuolistaminen ja yhteisöllisen toiminnan edistäminen. Vuonna 2026 panostetaan uusien hallinnollisten lukiokokonaisuuksien johtamisen kehittämiseen. Opettajia kannustetaan samanaikaisopettajuuteen ja yhteiseen opetuksen suunnitteluun. Opetusmenetelmien monipuolistamista edistetään kehittämällä mm. virtuaali- ja verkko-opetusta. Opiskelijoiden hyvinvointiin panostetaan muun muassa syrjäytymistä ehkäisevillä toimenpiteillä kuten mielen hyvinvointia vahvistavalla toimintakulttuurilla ja pedagogiikalla sekä liikunnan lisäämisellä koulupäivään ja lisäämällä yhteisöllisyyttä etenkin oppitunneille.

Vuoden 2024 aikana on laadittu lukiokoulutuksen laatukartta ja seudulliset laatukriteerit on hyväksytty. Seudullisten laatukriteerien avulla varmistetaan lukiokoulutuksen tasalaatuisuus seudulla. Tampereen kaupungin lukiokoulutus koordinoi seudullista yhteistyötä.

Hiilineutraalisuutta edistetään toteuttamalla oppilaitosten Vihreä lippu -sertifikaatin periaatteita. Pyynikin lukio on ainut sertifikaatin saanut lukio. Hiilineutraalisuutta edistetään myös järjestämällä opiskelijoille mahdollisuuksia osallistua virtuaalisiin kansainvälisiin liikkuvuuksiin ja selvittämällä mahdollisuuksia Erasmus-matkoissa vihreään liikkuvuuteen. Tampereen kaupungin lukioista Erasmus-akkreditointi on Klassillisessa lukiossa, Tammerkosken lukiossa, Hatanpään lukiossa ja Teknillisessä lukiossa.

Tietoteknisten järjestelmien muutos vaatii jatkuvaa opettajien kouluttautumista mm. uusien ohjelmistojen käyttöön. Syksyllä 2026 otetaan ylioppilastutkinnossa käyttöön uusi Abitti 2 -järjestelmä ja sen käyttöönottoon panostetaan kevätkaudella. Opiskelijahallintojärjestelmiä kehitetään yhdessä tietohallinnon ja Tredun kanssa vastaamaan nykypäivän tarpeita.

Kaupunginosakehittämiseen lukiokoulutus osallistuu jatkamalla kummikoulutoimintaa Tesoman yhtenäiskoulun, Hatanpään koulun, Hervannan yhtenäiskoulujen ja Kaukajärven koulun kanssa. Kummikoulutoiminnan tarkoituksena on lisätä tietoisuutta lukio-opinnoista ja lukion arjesta etenkin maahanmuuttajien keskuudessa ja lisätä sitä kautta lukiokoulutuksen saavutettavuutta.

Oppimisen tukeen kiinnitetään huomiota tarjoamalla opettajille mahdollisuuksia kouluttautua mm. tuen tarpeen tunnistamisessa.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Lukiokoulutuksen sitovuustasona oleva toimintakate on -43,1 milj. euroa. Palveluryhmän toimintamenot kasvavat vuoden 2025 vuosisuunnitelmaan verrattuna 4,2 %. Kaupungin valtionosuustuloihinkin vaikuttavan opiskelijamäärän mukaisen suoritemäärän arvioidaan kasvavan 4,1 %.

Lukiokoulutuksen toimintatuotot muodostuvat pääosin projektien ulkopuolisista rahoitusosuuksista, muille koulutuksenjärjestäjille myydystä lukiokoulutuksesta sekä aikuislukion opiskelijamaksuista. Tuloarvio on pienentynyt viime vuodesta 0,7 milj. euroa projektirahoituksen vähentymisen vuoksi.

Henkilöstömenojen kasvu aiheutuu paitsi palkkaratkaisuista myös opiskelijamäärän kasvun edellyttämästä resurssilisäyksestä. Henkilöstömenoja vähentävinä on huomioitu YT-neuvotteluiden tulos sekä projektien vähentyminen. Tampereen kaupunkiseudun perustietotekniikkapalveluiden käyttöönotto sekä ICT-peruspalveluiden muutos tulee vaikuttamaan henkilöstömenoihin ja palveluiden ostoihin.

Talouden sopeuttamiseksi edellytetyt toimenpiteet on huomioitu sekä oppimateriaalihankintojen että palveluiden ostojen budjetoinnissa.

Esitystekniikassa siirtyminen leasinglaitteisiin kasvattaa edelleen leasingvuokria. Tilavuokrat kasvavat merkittävästi Lyseon lukion perusparannettujen tilojen käyttöönoton vuoksi. Tähän liittyen vuonna 2026 on varauduttu myös investoinneissa 0,3 milj. euron kaluste- ja laitehankintoihin.

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Toimintatulot	1 788	1 534	1 344	861	813
Toimintamenot	-37 797	-42 165	-39 770	-43 887	-43 931
Toimintakate	-36 008	-40 631	-38 426	-43 026	-43 118

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Investointimenot	-425	-1 512	-261	-300	-300

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS 2026
Investointimenot	
Lyseon lukion ensikertainen kalustaminen	-300
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-300
Rahoitusosuudet	0
NETTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	-300
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-300

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa	Suoritemäärä	Yksikkökustannus, euroa/laskennallinen opiskelija
Lukiokoulutus	43 931	4 601	9 548
Yhteensä	43 931		

*Suoriteyksikkö on painotettu opiskelijamäärä. Valtionosuusrahoituksen perusteena olevien laskentapäivien opiskelijamäärät painotetaan: (pvm 20.1. opiskelijamäärä)*7/12 + (pvm 20.9.opiskelijamäärä)*5/12. Opiskelijoiden laskennallisissa määrissä on huomioitu aikuisten oppimäärä kertoimen 0,615 avulla. Aineopiskelijat on sisällytetty aikuisopiskelijamääriin valtionosuusrahoitusperusteiden mukaisesti.

Riskiprofiili

Palveluryhmän Lukiokoulutus merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet	Riskin omistaja
Operatiiviset riskit	Psykososiaalisen kuormituksen huomattava kasvaminen	12	Aktiivinen työterveyden ja työsuojelun toiminta Työyhteisökonsultaatioiden järjestäminen	Aalto Mari
Ulkoiset riskit	Riski, että lukiokoulutuksen uuteen organisointimalliin liittyvien tavoitteiden viestinnässä epäonnistutaan	12	Yhteistyön kehittämisen eri yksiköiden välillä.	Aalto Mari
Strategiset riskit	YT-menettelyistä johtuvat toimenpiteet	12	Lukioiden uuden hallintomallin seuraaminen ja kehittäminen	Aalto Mari
Strategiset riskit	Opiskelijahuoltopalveluiden saatavuudessa ongelmia	9	Jatkuva tarpeista viestittäminen hyvinvointipalvelualueelle ja päätöksentekijöille	Aalto Mari

Strategiset riskit	Lukiokoulutuksen saavutettavuuden varmistaminen	9	Palveluverkkoselvitysten kaupunkitasoinen yhtenäistäminen	Aalto Mari
--------------------	---	---	---	------------

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2024	VS 2025	VS 2026
Lukiokoulutus			
Yhteensä (htv)	311,6	318	325,2

Henkilötyövuosien määrä kasvaa opiskelijamäärien kasvaessa. Henkilöstömäärän lisäys on suhteutettu kokonaisopiskelijamäärän kasvuun. Opiskelijamäärän kasvu johtuu aloituspaikkamäärien lisääntymisestä. OPM:n ja OPH:n hankerahoitusten päättyminen vähentää määräaikaisen projektihenkilöstön määrää. Henkilötyövuosien kasvu verrattuna TP2024 tietoihin johtuu Hatanpään lukion siirtymisestä Pyynikin lukioksi, jossa kokonaisopiskelijamäärä tulee kasvamaan huomattavasti verrattuna nykyiseen.

Osaamisen osalta painotetaan opetushenkilöstön pedagogista kehittymistä erityisesti digitaalisissa oppimisympäristöissä, tekoälyn hyödyntämistä opetuksessa ja hallinnossa, opiskelijoiden hyvinvointia, yhdenvertaisuus-, kieli- ja kulttuuritietoisuuden edistämistä, oppimisen tukemista sekä turvallisuusvalmiuden kasvattamista. Toiminnallisessa osaamisessa kehittämisen painopisteinä jatkuvat johtamisosaaminen sekä tiimimäinen työskentelyote.

Palveluverkko

Elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt lukiokoulutuksen palveluverkkosuunnitelman kokouksessaan 7.6.2023. Kaupungissa on tehty laajaa palveluverkkojen päivitettyä suunnitelmaa vuonna 2025 ulottumaan aina vuodelle 2040. Suunnitelma on tavoitteena saada hyväksyntään huhtikuussa 2026. Lukiokoulutuksen osalta merkittävimmät asiat palveluverkon valmistelussa ovat Hakametsän uuden yksikön ja sen alkuvuosien väistötilojen suunnittelu sekä 2030-luvulle ajoittuvien Klassillisen lukion perusparannuksen sekä Sampola kiinteistön osittaisen perusparannuksen valmistelu. Tampereen lyseon lukion peruskorjatut tilat otetaan opetuskäyttöön kevään 2026 alkupuolella ja Pyynikin lukio muuttaa Pyynikille myös heti neljänneksen periodin alussa. Hakametsän Sport Campuksen alueelle sijoittuvan lukion väistötilojen suunnittelu jatkuu.

Toiminnan kuvaus

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävänä on edistää vastuullista työllisyys- ja yrittäjyyspolitiikkaa, edesauttaa uusien yritysten syntymistä sekä tukea yritysten kasvua, turvata osaavan työvoiman kansallista ja kansainvälistä saatavuutta ja työvoiman osaamisen kehittämistä sekä ehkäistä syrjäytymistä työmarkkinoilta. Palveluryhmä sisältää toisiaan täydentäen kaupungin yleisen toimialan perusteella toteutettavia tehtäviä sekä lakisääteiset työvoimapalvelut. Työllisyysalue järjestää ja osin tuottaa laissa työvoimaviranomaiselle säädettyt tehtävät sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Työllisyysalue

Tampereen seudun työllisyysalue muodostuu 16 kunnasta (Tampere, Akaa, Juupajoki, Kangasala, Kuhmoinen, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Urjala, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi) ja Tampere toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyysalueen talous on eriytetty omaksi taseyksiköksi. Työvoimaviranomaisen vastuulla olevia keskeisiä lakisääteisiä palveluja ovat työnhakijapalvelut, työnantajapalvelut ja alkavan yrittäjän palvelut. Tehtäviin kuuluu myös palvelujen hankinta sekä avustusten myöntäminen ja maksatus. Työllisyysalueen palvelut järjestetään omana työnä hyödyntäen yksityisen ja kolmannen sektorin palveluekosysteemiä yhteistyössä sopijakuntien ja kumppanuusverkostojen kanssa. Lakisääteiset työvoimapalvelut integroituvat sopimusten mukaisesti kuntien laajempaan elinvoimaekosysteemiin. Toimivien yhteistyörakenteiden aikaan saaminen elinkeinoelämän, alueen oppilaitosten sekä mm. hyvinvointialueen kanssa on tavoitteiden saavuttamiseksi keskeistä. Työllisyysalueen toiminnassa otetaan huomioon talouden tasapainotukseen liittyvät tavoitteet.

Työllisyyden edistämisen verkostoyhteistyötä ohjaavat kansalliset tavoitteet sekä alueen toimijoiden yhdessä valmisteleva työllisyysstrategia vuosille 2025–2035. Strategian toimeenpanon ekosysteempipohjainen kumppanuusmalli vakiinnutetaan vuoden 2026 aikana.

Työllisyysalueen toiminnalla edistetään työpaikkojen ja työllisten määrän kasvua sekä korkeaa ja laadukasta työllisyysastetta. Toiminnan keskiössä on työmarkkinoiden tunnistettuihin ja ennakoituihin työvoimatarpeisiin vastaava työvälitys, yrittäjyyden vahvistaminen sekä työn ulkopuolelle jääneiden työelämään kiinnittymisen tuki huomioiden myös vieraskieliset työikäiset. Työvoimapalveluja muutetaan kysyntälähtöisiksi, palveluja kehitetään vastaamaan työnantajien tarpeita ja asiakaslähtöisen, palvelullisen toimintakulttuurin rakentamista jatketaan. Henkilöstön työhyvinvointia ja työyhteisöjen toimivuutta tuetaan muutoksen laajuus, uusien lakisääteisten vastuiden haltuunotto ja vaikea työllisyystilanne huomioiden.

Vuonna 2026 on tulossa useita lakimuutoksia, jotka vaikuttavat työllisyysalueen toimintaan. Toimeentulotukilain muutoksen myötä toimeentulotuen hakijan velvollisuutta ilmoittautua työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi laajennetaan, ja arvio on, että tämä voi tarkoittaa jopa 4500 asiakkaan lisäystä Tampereen seudun työllisyysalueelle. Muut lakimuutokset koskevat mm. työnhakijan palveluprosessia ja työvoimapalvelujen kehittämistä, kotoutumislainsäädäntöä sekä kuntouttavaa työtoimintaa. Muutosten johdosta valtion palveluihin suuntaama rahoitus ei tule lisääntymään. Kotoutumislain muutos aiheuttaa toteutuessaan merkittävää rahoituksen vähenemistä. Nuorten rekrytointitukeen ollaan hakemassa erillistä valtion rahoitusta.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä (muu kuin työllisyysalueen toiminta)

Työllisyys- ja kasvupalvelujen ryhmän yleisen toimialan mukaisilla palveluilla täydennetään työllisyysalueen palveluvalikoimaa ja vahvistetaan kasvavan ja kansainvälistyvän kaupungin erityispiirteitä työllisyyden, yrittäjyyden, elinvoiman ja kilpailukyvyn edistämiseksi. Tampereen seudun työllisyysstrategia ja siihen liittyvä kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta suuntaavat työllisyyden edistämisen toimintaa. Toimeenpano tapahtuu toimijoiden verkostoyhteistyönä tiedolla johtamiseen ja ennakkointiin pohjautuen. Yhteistyön rakenteet ja toteutumisen seuranta määritellään vuoden 2026 aikana. Vuoden 2026 aikana valmistuva välityömarkkinoiden erillisohjelma täydentää strategista kokonaisuutta huomioiden erityisesti vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevat työnhakijat. Nuorten työllisyysohjelman toimeenpanoa jatketaan.

Työnvälitys- ja työnantajapalvelut edistävät työllisyyttä kysyntälähtöisesti. Kasvu- ja kärkitoimialojen ja työvoiman kysyntäalojen toimintaedellytyksiä vahvistetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä tiiviin elinkeinoelämäyhteistyön avulla. Työnvälitystä kehitetään vastaamaan työmarkkinoiden tunnistettuja työvoima- ja osaamistarpeita. Taloudellisesti kestävien ja vaikuttavien ostopalveluiden ja kumppanuuksien toteutettujen palvelujen, tukien ja avustusten kokonaisuuden rakentamisella varmistetaan olemassa olevien työvoimavarantojen pääsyä työmarkkinoille sekä edistetään työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksia ja osaaamista. Tässä huomioidaan erityisesti kaupunkityöllistämisen uudistaminen, yhteistyömallin uudistaminen Sarkan kanssa sekä yrityksille suunnatun rekrytointilisän ja -tuen uudelleenmuotoilu. Työllistämisehtoa hankinnoissa jatketaan ja mahdollisuuksien mukaan laajennetaan. Data- ja digi-infrastruktuuria kehittämällä edistetään tiedolla johtamista sekä asiakaslähtöisten ja vaikuttavien palveluiden kehitystyötä ja toimeenpanoa.

Yritys- ja yrittäjyyspalvelut vahvistavat uusien yritysten syntymistä sekä yritysten kasvua ja kilpailukykyä tarjoamalla digitaalisia ja henkilökohtaisia palveluja sekä kehittämällä startup- ja verkostoitumismahdollisuuksia. Palvelujen tavoitteena on edistää yritysten menestystä ja työllistämistä dataohjautuvilla, ennakkovilla ratkaisuilla yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Kehittämisen painopisteitä ovat asiakaslähtöiset digitaaliset yrittäjyys- ja yrityspalvelut, vaikuttavat alkuvaiheen startup-palvelut sekä yrityspalvelujen yhteistyön koordinointi yrityspalvelutoimijoiden kesken.

Kansainvälisen osaamisen palvelut järjestää kansainvälisten osaajien houkuttelun, vastaanoton ja työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin palvelut sekä kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon liittyvät lakisääteiset kunnan palvelut niiltä osin, kun kyse ei ole työllisyysalueelle kuuluvista tehtävistä. Palvelujen asiakaskohderyhminä ovat ulkomailta Tampereelle muuttavat uudet kuntalaiset sekä työnantajat ja yritykset, jotka tarvitsevat kansainvälisen rekrytoinnin palveluja. Palvelujen tavoite on sujuva kotoutuminen ja osaan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Kansainvälisten opiskelijoiden työllisyyden edistämistä tehdään osana korkeakoulu yhteistyötä. Sen tavoitteena on vahvistaa alueelle muuttavien opiskelijoiden työllisyyttä ja alueen pitovoimaa.

Ohjaamo-toimintaa kehitetään organisaatorajat ylittävänä matalan kynnyksen yhteispalveluna nuorille. C6-kaupunkien yhteistyönä valmistellaan kaupunginosakehittämisen ohjelmaan ja hyvinvointiohjelmaan kiinnittyvää uudenlaista yhteistyömallia ministeriöiden ja alueen toimijoiden yhteistyönä NEET-nuorten työllisyyden ja koulutuksen edistämiseksi. Työllisyys- ja kasvupalvelut koordinoi nuorten työllisyysohjelman toimeenpanoa. Nuorisotakuuavustuksilla vahvistetaan järjestöjen mahdollisuuksia edistää nuorten työllistymistä ja työllisyysohjelman tavoitteita. Välityömarkkinoiden kehittämiseksi valmistuu erillisohjelma ja työllisyyden edistämiseen avustukset uudistetaan tukemaan välityömarkkinoiden työllistämistoiminnan vaikuttavuutta.

Työllisyysalue

Työllisyysalueen vuosisuunnitelmassa taseyksikön liikevaihto muodostuu kuntien maksuosuuksista (75,2 milj. euroa) sekä arvioidusta työllisyysrahaston korvauksesta muutosturvakoulutusten kustannuksiin (0,2 milj. euroa). Liiketoiminnan muut tuotot (3,2 milj. euroa) muodostuvat avustuksista, joihin sisältyvät arvioitu valtionavustus nuorten rekrytointituen rahoittamiseen sekä Kelan korvaus työterveyshuollon kustannuksista. Keskeisimmät menoerät muodostuvat henkilöstömenoista (32,7 milj. euroa) sekä asiakkaille maksettavista tuista ja ostopalveluista (yhteensä 35,6 milj. euroa). Asiakkaiden tukien ja palvelujen kokonaisuus sisältää lakisääteiset työvoimapalvelujen ostopalvelut 12,7 milj. euroa (mm. valmennukset, ammatillinen työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutukset, yhteishankintakoulutukset, asiantuntijakonsultaatiot ym.) sekä liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattavat työnantaja- ja henkilöasiakkaille kohdistuvat lakisääteiset tuet (avustukset) 19,9 milj. euroa (starttiraha, palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus ja matka- ja yöpymiskustannusten korvaus. Asiakkaiden tukien kokonaisuuteen sisältyy myös erillisrahoitettava nuorten rekrytointituki (arvio 3,0 milj. euroa), jonka toteutuminen edellyttää myönteistä valtionavustuspäätöstä. Nuorten rekrytointituella ei ole vaikutusta työllisyysalueen nettomenoihin. Lisäksi vuosisuunnitelmaan sisältyvät vuokrakulut (4,4 milj. euroa) sisältäen tilavuokrat sekä ICT-laitteiden leasingvuokrat.

Työllisyysalueen toiminnan nettomenot katetaan kuntien maksuosuuksilla. Kuntien maksuosuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksessa sovittujen kustannustenjaon periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2026 maksuosuusarviot jakaantuvat Tampereen ja muiden kuntien välillä siten, että Tampereen kaupungin maksuosuus on 61,1 % ja muiden kuntien 38,9 %. Vuoden 2026 aikana selvitetään aiheuttamisperusteisten maksuosuuksien käyttöönottoa.

Vuoden 2026 vuosisuunnitelmassa maksuosuuksilla katettavat nettomenot ovat yhteensä 75,2 milj. euroa, mikä on 0,8 milj. euroa vähemmän kuin työllisyysjaoston 27.8.2025 käsittelemästä vuoden 2026 talousarviossa. Poikkeama aiheutuu Tampereen kaupungin YT-neuvotteluista aiheutuneista muutoksista, jotka sisällytettiin kaupunginvaltuuston hyväksymään talousarvioon (KV 10.11.2025 § 176).

Työllisyysalueen taseyksikölle kohdennetaan välittömät ja välilliset kustannukset. Tampereen seudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelman mukaisesti työllisyysalueen tehtävät on organisoitu osaksi työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviä. Valitun toimintamallin vuoksi osa kustannuksista kohdistetaan työllisyysalueen kirjanpitoon laskennallisesti. Koko Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää koskevien kustannusten kohdistaminen työllisyysalueen taseyksikölle perustuu pääasiassa suunniteltujen henkilötyövuosien jakautumiseen työllisyysalueen toimintaan ja yleisen toimialan toimintaan.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	VS2025	Enn.2025	TA 2026	VS 2026
Liikevaihto	78 923	64 801	75 480	75 475
Liiketoiminnan muut tuotot	187	1 660	179	3 184
Materiaalit ja palvelut	-20 261	-14 519	-19 480	-18 641
Aineet tarvikkeet ja tavarat	-349	-184	-209	-208
Palvelujen ostot	-19 912	-14 335	-19 270	-18 433
Henkilöstökulut	-33 475	-29 552	-32 009	-32 651
Palkat ja palkkiot	-28 074	-24 458	-26 448	-27 016
Henkilösivukulut	-5 402	-5 094	-5 561	-5 635
Eläkekulut	-4 610	-4 284	-4 553	-4 665
Muut henkilösivukulut	-791	-810	-1 008	-970

Liiketoiminnan muut kulut	-25 374	-22 390	-24 170	-27 367
Liikelylijäämä (-alijäämä)	0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	0	0

	VS 2026
Asiakkaiden palvelut ja etuudet	1 000 euroa
Työnantajan palkkatuki (sis. Yli 55-vuotiaiden työllistämistuen)	14 210
Starttiraha	4 789
Palveluihin liittyvät korvaukset (Harkinnan varainen kulukorvaus, työolosuhteiden järjestelytuki, matka- ja yöpymiskustannusten korvaus)	880
Nuorten rekrytointituki*	3 000
Lakisääteiset TE-ostopalvelut (mm. työvoimakoulutukset, valmennukset, asiantuntija-arvioinnit) sekä tulkkaukspalvelut	12 699
Yhteensä	35 578

*Erillisrahoitettavan nuorten rekrytointituen toteutuminen edellyttää myönteistä valtionavustuspäätöstä

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä (Tampere)

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän vuosisuunnitelma sisältää työllisyysalueen toimintaa täydentävät yleisen toimialan mukaisilla palveluiden suunnitellut toimintatulot ja -menot. Yleisen toimialan mukaisilla palveluilla täydennetään työllisyysalueen palveluvalikoimaa tamperelaisille työnantaja- ja henkilöasiakkaille ja vahvistetaan kasvavan ja kansainvälistyvän kaupungin erityispiirteitä työllisyyden, yrittäjyyden, elinvoiman ja kilpailukyvyyn edistämiseksi.

Toimintatulot (4,2 milj. euroa) muodostuvat pääasiassa pakolaisten laskennallisista korvauksista sekä arvioidusta projektirahoituksesta. Toimintamenot (107,4 milj. euroa) muodostuvat Tampereen maksuosuudesta työllisyysalueen palveluista (46 milj. euroa), kunnan osuudesta työttömyysturvasta (44 milj. euroa), lautakunnan myöntämistä avustuksista ja yleisen toimialan työllistämistuista ja avustuksista sekä palveluryhmän yksiköiden toiminnasta (17,5 milj. euroa), sisältäen yleisen toimialan toiminnan henkilöstömenot, palvelujen ostot, vuokrat ja muut yleiskulut.

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Toimintatulot	7 734	4 659	6 412	4 193	4 235
Toimintamenot	-56 987	-109 582	-107 023	-110 959	-107 442
Toimintakate	-49 253	-104 923	-100 611	-106 766	-103 207

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2024	VS 2025	Enn. 2025	TA 2026	VS 2026
Investointimenot	-39	-55	-55	-60	-60

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS 2026
Investointimenot	
ICT Date 2	-60
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-60
Rahoitusosuudet	0
NETTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	-60
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-60

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Työllisyysalueen maksuosuus	45 999
Työttömyysturvamaksut	44 000
Kansainvälisen osaamisen palvelut	3 710
Työnvälitys- ja työnantajapalvelut	3 430
Yrityspalvelut	3 324
Lautakunnan myöntämät avustukset	3 028
Muut tuet ja avustukset	2 407
Monialaiset työllisyyspalvelut	1 544
Yhteensä	107 442

Riskiprofiili

Palveluryhmän Työllisyys- ja kasvupalvelut merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet	Riskin omistaja
Ulkoiset riskit	Heikko taloustilanne ja työttömyyden kasvu sekä edellä mainitun tilanteen vaikutus kaupungin työttömyysturvamenojen kasvuun	20	Työnantajayhteistyö, työnantajien palvelutarpeiden arviointi ja ennakointi sekä ennakoiva koulutus- suunnittelu ja vapautuvan työvoiman muuntokoulutus yhteistyössä koulutuksenjärjestäjien ja työnantajien kanssa. Yhteistyö yksityisen työnvälityksen ja työttömyyskassojen kanssa. Kolmannen sektorin toiminnan edellytysten tukeminen. Kuntatyöllistämisen uudistaminen. Tiedolla johtaminen ja ennakkoinnin vahvistaminen.	Palveluryhmän johtaja
Operatiiviset riskit	Palvelujen yhteensovittamista Pirhan kanssa tarvitsevat asiakkaat jäävät vaille monialaista palvelua ja riski syrjäytyä työelämästä pysyvästi lisääntyy. Työllisyyspalvelut ja kotoutumispalvelut eivät pysty tekemään omaa osuuttaan asiakasprosessista ilman hyvinvointialuetta. Yhdyspinnan haasteilla on vaikutus myös kaupungin työttömyysturvamenoihin.	20	Strateginen yhteistyöprosessi hyvinvointialueen kanssa koko työllisyysalue huomioiden. Huolehditaan, että toiminta on TYM-sopimuksen ja yhteisesti sovittujen toimintamallien mukaista. Yhteinen edunvalvontatyö Pirhan kanssa.	Palveluryhmän johtaja
Ulkoiset riskit	Asiakastyön resurssista merkittävä osa joudutaan käyttämään	16	Asiakastyön uudelleen organisointi sekä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa ja Pirhan palvelujen hyödyntäminen.	Palveluryhmän johtaja

	kohderyhmään, joka ei hyödy työvoimaviranomaisen palveluista			
Ulkoiset riskit	Maahanmuuttotyöhön ja maahanmuuttoon liittyvä asenneilmasto kovenee	15	Kansainvälisen työvoiman saata- vuuden ja pitovoiman tiekartta ja sen toimeenpano. Hyvinvointisuunnitelman ja kotou- tumispalvelujen tehokas edistämi- nen. Oikea ja laaja-alainen viestiminen maahanmuuton tarpeesta ja vaiku- tuksista.	Palvelualueen johtaja, Palvelu- ryhmän johtaja, Palvelujohtaja
Strategiset riskit	Laajamittainen maahantulo	15	Uhka-arviota seurataan viranomai- syhteistyössä ja valmiussuunnitte- lua päivitetään. Tiivis yhteistyö maahanmuuttoviranomaisten kanssa.	Palvelualueen johtaja, Palvelu- ryhmän johtaja, Palvelujohtaja

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2024	VS 2025	VS 2026
Työllisyys- ja kasvupalvelut	252	750	691
<i>josta työllisyysalueen henkilöstön osuus</i>	-	624	580
<i>Tre oman henkilöstön osuus</i>	252	126	111
Palkkatuella työllistettyjen osuus	136	14	
Yhteensä (htv)	388	764	691

Organisaatiomuutoksen yhteydessä strategiset toiminnan tavoitteet työllisyyden edistämisen palveluissa tullaan suuntaamaan kohti kysyntälähtöisyyttä, mikä muuttaa erityisesti henkilöasiakaspalvelujen, mutta joltain osin koko henkilöstön työn tavoitteita, sisältöjä ja toimintatapoja. Työllisyyden edistämisessä vahvistetaan vaikuttavuutta tavoittelevaa palvelukulttuuria viranomaiskulttuurin sijaan, mikä edellyttää uudenlaisen työotteen, toimintatapojen ja palveluasenteen omaksumista sekä poisoppimista viranomaiskulttuurin painotuksesta.

Vuorovaikutus- ja viestintätaitojen kehittäminen niin asiakastyössä kuin työyhteisössä korostuvat uuden yhteisen toimintakulttuurin luomiseksi. Jokaisen työntekijän on tarpeen vahvistaa itseohjautuvaa tiedonhankintaa, tiedolla johtamisen taitoja (mm. palautteet omasta työstä) sekä omasta työmotivaatiosta ja osaamisestaan huolehtimista. Esimerkiksi järjestelmäosaamista ja muita digitaitoja on tarve pitää yllä ja kehittää jatkuvasti ja myös omaksua uusia sähköisiä työkaluja, mm. tekoäly käyttöön.

Tavoitteena on vahvistaa organisaation viestintä- ja vuorovaikutuskulttuuria, edistää tiedolla johtamista sekä hyödyntää asiakaspalautetta ja strategiaa arjen työssä. Digiklinikat, tiimiharjoittelu ja osaamiskartotukset tukevat osaamisen kehittämistä. Tuetaan yksikkö- ja tiimitasolla toimintakulttuurin muutoksessa järjestämällä koulutusta ja yhteisiä oppimistilaisuuksia. Lisäksi kehitetään hankintaosaamista sekä paikallisten palvelujen tuntemusta ja yhteistyötä. Asiakaspalveluosaamista vahvistetaan esimerkiksi webinaarien ja työpajojen avulla. Henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi toimeenpannaan valmistuvan Hyvän työyhteisön tiekartan toimenpiteitä. Työhyvinvointivalmennuksiin panostetaan kohdennetusti tarpeen mukaan ja hyvinvointia tukevia toimia suunnataan myös tiimikohtaisesti tarpeiden mukaan.

Palveluverkko

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluverkko rakentuu monikanavaisesti eri kohderyhmien, työnhakijat, työnantajat, yrittäjät ja yrittäjiksi aikovat, palvelutarpeiden perusteella.

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden palvelussa painottuu kasvokkainen lähipalvelu, mikä on tulevien lakimuutosten osalta lisääntymässä. Työllisyysalueen palveluita tuotetaan työllisyysalueen palvelupai-koissa, jalkautuvina palveluina oppilaitoksissa, yrityksissä ja palveluntuottajien tai yhteistyökumppaneiden tiloissa sekä digitaalisina, puhelin- ja muina paikkariippumattomina asiointeina. Työllisyysalue palvelee seudulla asiakkaita jokaisessa alueen kunnassa pl. Vesilahti aikavarauksilla sekä tarjoaa suoraa lyhyen neuvonnan palvelua ja lomakkeiden vastaanottoa. Ruoveden palvelupaikka on vuoden alusta alkaen osoitteessa Palmenintie 1 ja Kangasalan palvelupaikka muuttaa uusiin Timanttikorttelin toimitiloihin kevään 2026 aikana.

Tampereella työllisyys- ja kasvupalveluilla on työnhakija- tai yritysasiakaspalveluun liittyvää toimitilaa Tullikadun, Pakkahuoneenaukion, Pellavatehtaan kadun, Tullinkulman, Åkerlundinkadun, Rautatienkadun ja Finlaysonin toimipisteissä. Pellavatehtaan kadun toimipisteestä luovutaan syksyllä 2026 ja korvaavat tilat tulevat Tampereen keskusta-alueelle.

Palveluverkon muutoksissa huomioidaan kustannustehokkuus sekä turvallisuus.

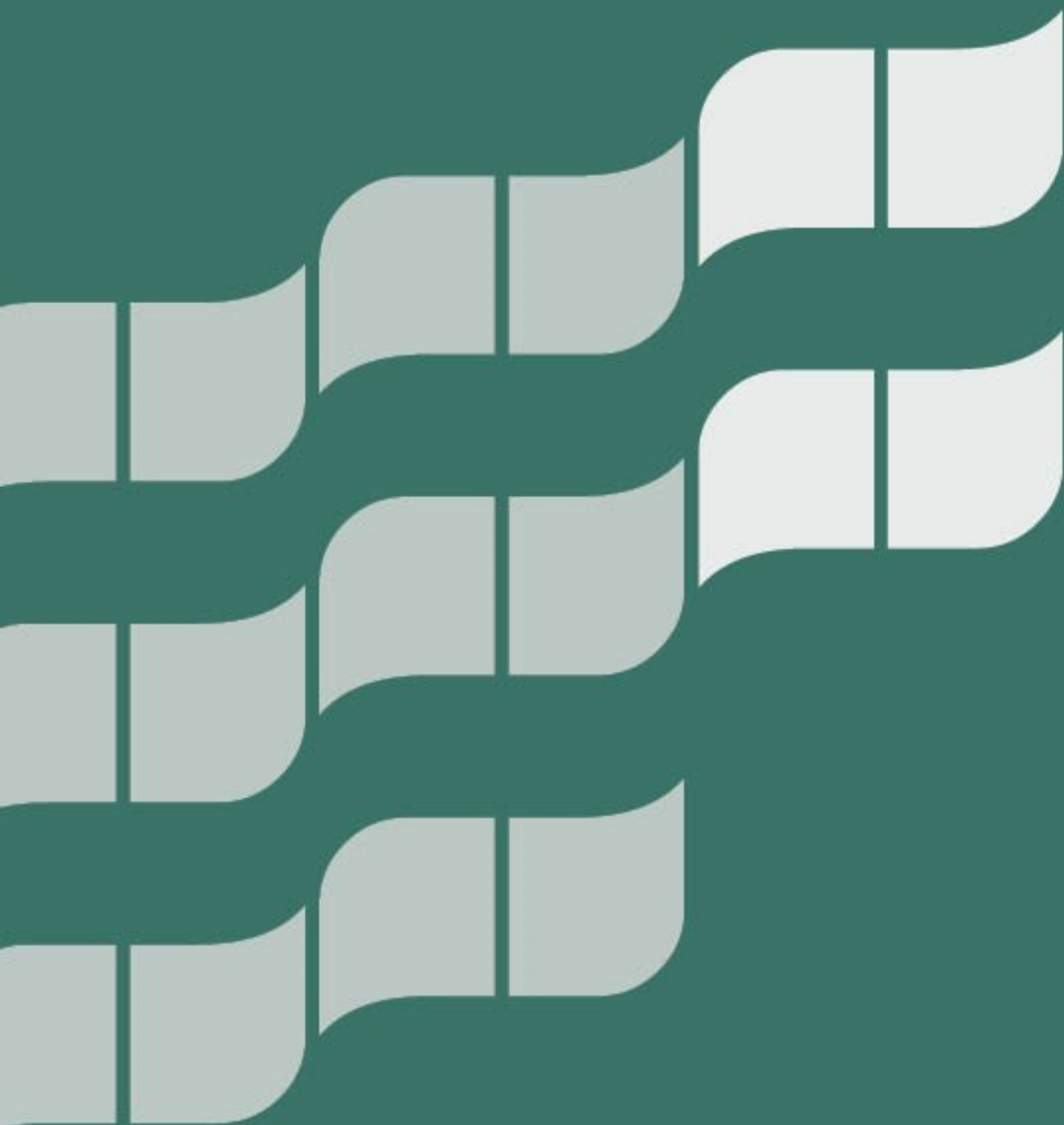
Liitteet

- Hankintasuunnitelma

Hankintasuunnitelmassa kuvataan suunnitellut seuraavan vuoden kilpailutukset ja hankinnat, joissa hankinnan ennakoitu arvo on vähintään 60.000 euroa.

Hankinnat kirjataan hankintasuunnitelmaan riippumatta siitä, kirjataanko ne käyttötalouteen vai onko kyseessä investointi. Hankintasuunnitelma täytetään siltä osin, kuin tiedot ovat vuosisuunnitelmaa laadittaessa saatavissa.

Hankintasuunnitelma ei kuvaa hankintoihin liittyvää rahankäyttöä eikä sisällä investointien osalta investointisuunnitelmassa esitettäviä tietoja.



TAMPERE